



Република Србија
ОСНОВНИ СУД У КРАГУЈЕВЦУ
Број: Су-V-35-17/26
Дана: 19.01.2026. године
Крагујевац

На основу чл. 45, чл. 46, чл. 47, чл. 53. ст. 2, чл. 57, 58, 59, 61. и 62. Закона о државним службеницима, чл. 29. ст. 4. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима и чл. 11. тач. 15. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном суду у Крагујевцу Су-I-9-1/25 од 13.08.2025. године, поводом интерног конкурса за попуњавање извршилачког радног места оглашеног дана 12.12.2025. године на огласној табли суда и интернет презентацији Основног суда у Крагујевцу, председник Основног суда у Крагујевцу Бојана Симоновић, дана 19.01.2026. године, донела је

РЕШЕЊЕ

I

1. Кандидат Тијана Дончић из Крагујевца, прима се у радни однос на неодређено време у Основни суд у Крагујевцу, на радно место записничар у звању референт.

2. Кандидат Ана Арсић из Крагујевца, прима се у радни однос на неодређено време у Основни суд у Крагујевцу, на радно место записничар у звању референт.

3. Кандидат Александра Радовановић из Крагујевца, прима се у радни однос на неодређено време у Основни суд у Крагујевцу, на радно место записничар у звању референт.

II

Изабрани кандидати су дужни да ступе на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос. Ако неко од изабраних кандидата не ступи на рад у року који је одређен, сматраће се да решење о пријему у радни однос није донесено. Права и дужности из радног односа у Основном суду у Крагујевцу изабрани кандидати стичу од дана ступања на рад.

Образложење

Председник Основног суда у Крагујевцу је донео одлуку Су-V-35-133/25 од 10.12.2025. године којом је утврдио постојање потребе да се попуни упражњено радно место записничар у звању референт, број извршилаца 3, што је у складу са Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном суду у Крагујевцу Су-I-9-1/25 од 13.08.2025. године, при чему се попуњавање наведеног радног места уклапа у кадровски план Основног суда у Крагујевцу за 2025. годину. Наведено радно место се није могло попунити премештајем унутар Основног суда у Крагујевцу, односно премештајем унутар истог државног органа, премештајем по основу споразума о преузимању нераспоређеног државног службеника, као ни преузимањем државног службеника из другог државног органа, односно суда, па је поступљено у складу са чл. 49. ст. 4. Закона о државним службеницима, где је предвиђено да, ако руководиоца одлучи да радно место не попуни ни премештајем по основу споразума о преузимању, може да се спроведе интерни конкурс. У наведеној одлуци утврђено је да ће се интерни конкурс спровести у складу са чл. 4. Закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 19/2025).

Решењем председника Основног суда у Крагујевцу Су-V-35-135/25 од 10.12.2025. године именована је конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса за попуњавање напред наведеног радног места.

Конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса је пре оглашавања интерног конкурса, на првом састанку одржаном дана 11.12.2025. године, утврдила које посебне функционалне компетенције ће се проверавати, као и области знања и вештина које се проверавају, редослед њихове провере, начин и облик провере посебних функционалних компетенција и временски оквир провере. Конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса је утврдила да ће се изборни поступак спровести у две фазе, и то: 1. фазе у којој се проверавају посебне функционалне компетенције и 2. фазе у којој се спроводи интервју кандидата са конкурсном комисијом. Конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса је утврдила да ће се проверавати следеће посебне функционалне компетенције: 1. посебна функционална компетенција процедуре и методологије из делокруга радног места - познавање подзаконских аката, интерних процедура и других аката органа релевантних за обављање послова радног места записничар (провера се врши писаним путем - тестом), 2. посебна функционална компетенција за област рада административни послови - познавање метода и техника прикупљања података ради даље обраде (провера се врши усменим путем, на основу разговора са кандидатом) и 3. посебна функционална компетенција за област рада административни послови - технике припреме материјала и вођење записника (провера се врши усменим путем, на основу разговора са кандидатом). Конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса је утврдила да су мерила која ће бити коришћена за вредновање посебних функционалних компетенција путем разговора са кандидатом: стручна заснованост, аналитичност, познавање поступака, метода и техника рада, прецизност и тачност у навођењу података и јасноћа и концизност изнетог закључка. Након фазе провере посебних функционалних компетенција, конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса је утврдила да ће се спровести фаза интервјуа са кандидатима, који подразумева разговор чланова конкурсне комисије са кандидатима, у

циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

Дана 12.12.2025. године Основни суд у Крагујевцу је на огласној табли суда и интернет презентацији суда огласио интерни конкурс за попуњавање извршилачког радног места Су-V-35-139/25 од 12.12.2025. године, и то радног места записничар у звању референт, број извршилаца 3. Рок за подношење пријава је био 8 дана, почео је да тече наредног дана од дана оглашавања интерног конкурса и истекао је 22.12.2025. године.

На оглашени интерни конкурс за радно место записничар у звању референт пријавило се укупно 3 кандидата и то: Тијана Дончић из Крагујевца, Александра Радовановић из Крагујевца и Ана Арсић из Крагујевца. Приликом предаје пријава кандидатима је додељена шифра о којој су благовремено обавештени и под којом су учествовали у изборном поступку све до фазе интервјуа.

Након истека рока за подношење пријава, конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса је дана 30.12.2025. године прегледала све приспеле пријаве и саставила списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак, који је садржан у записнику конкурсне комисије за спровођење интерног конкурса Су-V-35-151/25-1 од 30.12.2025. године, па је тај списак кандидата дана 30.12.2025. године објављен на интернет презентацији Основног суда у Крагујевцу према шифрама њихове пријаве.

Изборни поступак је спроведен у две фазе, и то тако што је у првом делу прве фазе изборног поступка, дана 12.01.2026. године, писаним путем - тестом, проверена посебна функционална компетенција процедуре и методологије из делокруга радног места - познавање подзаконских аката, интерних процедура и других аката органа релевантних за обављање послова радног места записничар, па су дана 14.01.2026. године, у другом делу прве фазе изборног поступка, усменим путем на основу разговора са кандидатима проверене посебна функционална компетенција за област рада административни послови - познавање метода и техника прикупљања података ради даље обраде и посебна функционална компетенција за област рада административни послови - технике припреме материјала и вођење записника, док је у другој фази изборног поступка дана 16.01.2026. године обављен интервју са кандидатима ради процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

По спроведеном изборном поступку, на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса је сачинила следећу листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на извршилачко радно место, коју је заједно са записницима о свом раду доставила председнику суда:

Листа кандидата који су испунили мерила прописана за избор
за радно место записничар у звању референт

1. Кандидат Тијана Дончић - укупно 26 бодова (прва фаза изборног поступка: тест - 15 бодова, усмени разговор - 5 бодова, друга фаза изборног поступка: интервју - 6 бодова).

2. Кандидат Ана Арсић - укупно 24 бода (прва фаза изборног поступка: тест - 15 бодова, усмени разговор - 5 бодова, друга фаза изборног поступка: интервју - 4 бода).

3. Кандидат Александра Радовановић - укупно 24 бода (прва фаза изборног поступка: тест - 15 бодова, усмени разговор - 5 бодова, друга фаза изборног поступка: интервју - 4 бода).

У складу са чл. 28. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима и чл. 54. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, Конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса је приликом рангирања кандидата на листи кандидата који су испунили мерила прописана за избор на извршилачко радно место као примарни критеријум применила укупан број остварених бодова. Према наведеним одредбама, додатни критеријуми за сачињавање листе кандидата, у случају да више кандидата има једнак број остварених бодова, је већи број бодова којима је кандидат вреднован на интервјуу, док је у случају да кандидати имају и једнак укупан број бодова и једнак број бодова на интервјуу следећи додатни критеријум већи број бодова приликом вредновања посебних функционалних компетенција. Како су у конкретном случају кандидати Ана Арсић и Александра Радовановић имале једнак укупан број бодова, а једнаким бројем бодова су вредноване и на интервјуу и на посебним функционалним компетенцијама, то је комисија предност приликом рангирања дала кандидату Ани Арсић у односу на кандидата Александру Радовановић, због већег збира оцена остварених на усменом разговору, будући да је кандидат Александра Радовановић на усменом разговору остварила збир оцена по 14 од сваког члана комисије, а да је кандидат Ана Арсић на усменом разговору остварила збир оцена по 15 од сваког члана комисије.

Председник Основног суда у Крагујевцу, по пријему листе кандидата, а сходно чл. 57. ст. 2. Закона о државним службеницима и чл. 29. ст. 4. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, одлучио је да у радни однос на неодређено време на радно место записничар у звању референт прими кандидате Тијану Дончић из Крагујевца, Ану Арсић из Крагујевца и Александру Радовановић из Крагујевца, јер је реч о кандидатима који су са најбољим резултатима у изборном поступку испунили мерила прописана за избор, имајући у виду остварени укупан број бодова и редослед истих на листи сачињен на основу броја укупно остварених бодова, оцена на интервјуу и оцена добијених приликом провере посебних функционалних компетенција усменим путем.

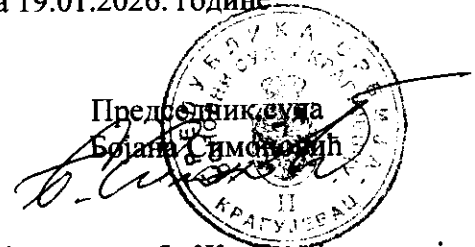
Приликом доношења ове одлуке председник суда је имао у виду да сви кандидати који су примљени у радни однос на неодређено време испуњавају све услове за рад на радном месту за које су конкурисали.

Из наведених разлога одлучено је као у изреци под I.

У складу са чл. 58. ст. 1. Закона о државним службеницима, одлуком у изреци под II, одређено је да су изабрани кандидати дужни да ступе на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, да ако неко од изабраних кандидата не ступи на рад у року који је одређен, сматраће се да решење о пријему у радни однос није донесено и да права и дужности из радног односа у Основном суду у Крагујевцу изабрани кандидати стичу од дана ступања на рад.

ОСНОВНИ СУД У КРАГУЈЕВЦУ, дана 19.01.2026. године

Председник суда
Борана Симонић



Правна поука: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбојној комисији судова, у року од 8 дана од дана пријема решења, а преко овог суда.

Д-на: - свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку, на веб презентацији Основног суда у Крагујевцу и на огласној табли Основног суда у Крагујевцу